

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 40 (1467) ● Четверг, 30 октября 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА «ТОВАРИЩ» стр. 2
- С XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА стр. 3-4
- ВЫСТАВКА СОВЕТСКОГО ЛУБКА ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ» стр. 4

Дневник соревнования

Профсоюзный комитет подвел итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов за сентябрь и III квартал. Государственный план выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

	сентябрь	III кв.
Валовая продукция	100,0	100,0
Товарная продукция	100,5	101,1
Объем реализации	100,2	100,3
Номенклатура	99,8	99,8
Производительность труда	100,1	100,4
Средняя заработная плата	96,4	99,7

Итоги работы цехов и отделов завода за сентябрь

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	105	уч. 30	—
II гр. цехов	12	31	17
III гр. цехов	25	15, 18	10, 24, 21
I гр. отделов	62	ОГЭ	27, 32, 59
II гр. отделов	ОТЗ	Гл. бух., ООПТУ	ФСО, ПДО
III гр. отделов	63	6, 48	ЦЗЛ, 65
IV гр. отделов	1	ГО	ОК, ОТО
V гр. отделов	ОНТИ	6, 49	101

По итогам сквозного социалистического соревнования за сентябрь среди производственных групп смежных цехов лидирует группа мастера В. Дубровина (цех № 12), на втором месте — группа мастера Б. Панова (цех № 10). Хорошо работал коллектив, возглавляемый А. Корноуховым (цех № 10).

Среди служб снабжения и ЦСН первое место присуждено группе химии ОТС (руководитель — Л. Салыгина), на втором месте — группа нормалей ЦСН (руководитель — С. Козина). Отмечена хорошая работа группы нормалей ОВК (руководитель — Г. Товстуха).

Итоги работы цехов и отделов за III кв.

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	уч. 30	9	105
II гр. цехов	12	31	—
III гр. цехов	18	15	14, 20, 25
I гр. отделов	—	66, 74	27, 32, 59, 62, ОГЭ
II гр. отделов	—	ОТЗ, Гл. бух	ПДО, АСУП, ООПТУ
III гр. отделов	—	43, 63, 6, 48	65, ЦЗЛ
IV гр. отделов	—	ОТО, ГО	АХО, УПУ, 1
V гр. отделов	ОНТИ	6, 49	—

По результатам работы и социалистического соревнования среди производственных бригад лучшими бригадами завода за третий квартал признаны: по первой группе цехов — специализированная бригада слесарей-сборщиков цеха № 8, возглавляемая А. Соловьевым, и комплексная бригада цеха № 8, руководимая Ю. Белогуром; специализированные бригады слесарей механосборочных работ из цеха № 42 А. Иванова и операторов фрезерных станков с программным управлением И. Барина из цеха № 1 стали первыми во второй группе цехов; в третьей группе цехов лучшими названы специализированная бригада слесарей-ремонтников цеха № 18, руководимая Н. Козловским, и комплексная бригада станочников цеха № 14, возглавляемая В. Никаноровым.

По результатам работы и социалистического соревнования среди дошкольных учреждений за III квартал первое место присуждено детскому саду № 17 «Солнышко» (зав. Т. Середкина), на втором месте — детский сад № 12 «Березка» (зав. Т. Коромылова), третье место завоевал детский сад № 15 «Ласточка» (зав. Е. Яцева).

Люди нашего завода



Александр Михайлович БУРЦЕВ пришел на наше предприятие 28 лет назад и вначале освоил профессию токаря. А последние 10 лет он трудится в цехе № 18 электросварщиком.

Работает Александр Михайлович добросовестно. Производственные задания выполняет на 120 — 125 процентов. В его трудовой книжке записано немало благодарностей. В 1984 году присвоено почетное звание «Лучший рабочий завода». Дважды портрет А. Бурцева заносился на заводскую Аллею трудовой славы.

В коллективе цеха Александр Михайлович пользуется авторитетом и неоднократно избирался в цехком. В настоящее время входит в состав группы народного контроля и комиссию по технике безопасности.

Перестраиваемся медленно

Итоги третьего квартала комментирует начальник производства П. СЕМЕНЯКО.

Третий квартал — всегда напряженный период, так как здесь подводится итог работы коллектива за девять месяцев. Очень много нужно было «закрыть», доделать и реализовать. В целом коллектив справился с заданием. Невыполненным остался один пункт. Причина — недопоставка комплектующих. Из-за этого нас, конечно, лихорадило, и гордость за свою фирму, за свой завод у всех нас сейчас ущемлена.

Очень хорошо трудился цех № 30. Коллектив положил столько сил, что просто диву даешься. Нет вопросов к цехам № 8, 31, 12. Пока отстают цех № 2 по разным причинам, но в основном из-за неритмичной поставки деталей. Очень плохо было дело с поставками для цеха № 11.

Но, помимо внешних причин, были и внутренние. И самая главная — не все руководители перестроились в соответствии с требованиями времени. Особенно это касается службы главного технолога. Даются сроки на выполнение какой-то работы — они, как правило, срываются, и зачастую не из-за малой мощности подготовки, а из-за халатности руководителей. Мало делается по оснащенности того, что у нас есть, и не чувствуется никакого движения вперед. Технологические службы подчас не знают, чем живет производство. Каждый начальник отдела начинает делать что-то только после указаний свыше.

Так что первейшая задача всех служб — перестройка своей работы, изменение отношения к общему делу.

В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия на заседании 16 октября рассмотрел вопрос об участии начальника цеха № 42 коммуниста А. Саушкина в идейно-воспитательной работе и создании устойчивого морально-психологического климата в коллективе. В принятом постановлении отмечено, что в цехе проводится большая работа по всем направлениям деятельности. 68,3 процента рабочих трудятся в составе бригад (всего их создано 9). Ликвидируются «узкие» места, внедряются два станка с ЧПУ на фрезерном участке, на штамповочном участке организуется работа в две смены.

Как начальник подразделения, А. Саушкин проводит работу по воспитанию кадров. Составлены резерв на выдвижение, план работы с кадрами. Ведется борьба за экономию материалов. В коллективе проводится социалистическое соревнование, регулярно проходят расширенные заседания цехового комитета.

Партийная организация цеха состоит из 21 коммуниста. А. Саушкин регулярно избирается членом партбюро, возглавляя в нем работу с комсомолом и моло-

дежью. Является пропагандистом в комсомольском кружке. Избран в голодную группу народного контроля завода. В цехе регулярно бывают единые политдни.

Анализ нарушений трудовой дисциплины показывает, что они сократились почти в два раза. Все нарушители обсуждаются на комиссии по борьбе с пьянством, на цехоме и общих собраниях. В цехе работает товарищеский суд, действует ДНД. Образ жизни живущих в общежитии работников цеха постоянно контролируется начальником и общественными организациями.

Раз в год проводятся цеховые вечера во Дворце культуры «Октябрь». Все юбилеи коллектива поздравляются или на общих собраниях, или на расширенных заседаниях цехкома. Проходят торжественные проводы в ряды Советской Армии, с молодыми воинами поддерживается связь. В цехе работает общественный отдел кадров. Текущая работа составляет сейчас 5,4 процента в год.

Вместе с тем отмечены и некоторые недостатки. В цехе мала пока партийная прослойка, система-

тически не выполняется план по рационализаторской работе, возросло число нарушений общественного порядка, нерегулярно проводятся цеховые профсоюзные собрания, не на должном эстетическом уровне находятся стенды показателей работы цеха и общественных организаций, не создана цеховая организация общества борьбы за трезвость. Мало пока в коллективе и политинформаторов.

Партийный комитет рекомендовал партийной организации цеха № 42, начальнику цеха коммунисту А. Саушкину усилить организаторскую и идейно-воспитательную работу в коллективе по практической реализации решений XXVII съезда КПСС.

Партийный комитет утвердил отчеты за третий квартал и планы на четвертый квартал комиссии парткома по контролю за внедрением новой техники и ГТНК, рассмотрел ход выполнения решений со сроками исполнения в третьем квартале и ход выполнения мероприятий по критическим замечаниям, принял постановление о подготовке и проведении празднования 69-й годовщины Великого Октября.



ТОВАРИЩ
ВЫПУСК № 7 (68)

ВЧЕРА ВСЕСОЮЗНОМУ ЛЕНИНСКОМУ
КОММУНИСТИЧЕСКОМУ СОЮЗУ
МОЛОДЕЖИ ИСПОЛНИЛОСЬ 68 ЛЕТ

«КОМСОМОЛ ПОМОГАЕТ ПАРТИИ ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДЕЖЬ В ДУХЕ КОММУНИЗМА, ВОВЛЕКАТЬ ЕЕ В ПРАКТИЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ОБЩЕСТВА, В УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ДЕЛАМИ, ФОРМИРОВАТЬ ПОКОЛЕНИЕ ВСЕСТОРОННЕ РАЗВИТЫХ ЛЮДЕЙ, ГОТОВЫХ К ТРУДУ И ЗАЩИТЕ СОВЕТСКОЙ РОДИНЫ».

Материалы XXVII съезда КПСС.

● Недавно на пленуме ГК ВЛКСМ были рассмотрены задачи городской комсомольской организации по совершенствованию молодежного досуга в свете требований XXVII съезда КПСС. Особо было подчеркнута, что сегодня всестороннее развитие личности —

это не только конечная цель в деле воспитания молодого поколения, но и необходимая предпосылка для успешного достижения определенных партийных экономических и социальных перспектив.

● 25 октября на заводе прошел первый этап комсомольского суб-

ботника, в котором приняли участие молодые рабочие первых смен. Большую помощь заводскому подсобному хозяйству оказали комсомольцы школы № 3. В воскресный день 26 октября 34 старшеклассника трудились на строительстве свинарника.

● Вечер «Трудовую эстафету — в надежные руки» состоялся во Дворце культуры «Октябрь» 26 октября. 27 ребят посвящены в молодые рабочие. Им вручены памятки и ленты молодых рабочих, а также цветы и подарки.

В комсомольской организации завода 23 октября состоялась отчетно-выборная конференция. Секретарь комитета ВЛКСМ В. Котлинский отчитался о проделанной работе за год, ставший особенным в истории нашей Родины, — год работы исторического XXVII съезда КПСС, решительного поворота на ускорение социально-экономического развития страны, активной борьбы за обуздание гонки вооружений, заставивший нас глубоко переживать происходящие перемены, быть активными участниками событий. — Кроме того, — сказал докладчик, мы готовимся к предстоящему XX съезду Ленинского комсомола — очень ответственному этапу в жизни Коммунистического Союза Молодежи.

Комитет ВЛКСМ всегда внимательно относился к участию молодежи в решении производственных задач. Какой круг вопросов нам здесь приходится рассматривать? Прежде всего следует сказать об организации социалистического соревнования среди комсомольцев и молодежи. В индивидуальном соревновании принимают участие все молодые рабочие и специалисты, участвуют в соревновании КМК и цеховые организации.

Комитетом комсомола накоплен значительный опыт и в организации соревнования, и в подведении итогов, и в поощрении победителей. Но есть одно обстоятельство, серьезно затрудняющее работу производственной комиссии: не всегда удается достичь массовости и регулярности в участии.

Так, например, в последнем сравнении результатов трудовой и общественной активности не участвовали такие крупные комсомольские организации, как цехи № 4, 8, 13, АСУП. Большинство делегатов, наверное, знает, как толково и самостоятельно организовано соревнование среди молодых работников в цехе № 41. Прежде всего в этом заслуга комсомольского бюро цеха. Об опыте ребят мы говорили на совещаниях секретарей, посветили ему занятия в ШКА, газета «Вперед» поместила большую статью секретаря цеха В. Култышкина. Опыт, безусловно, интересен прежде всего тем, что в соревновании все участвуют и все учитывается, а сами ребята и девушки не сомневаются в его целях и практических результатах. Но перенимать этот опыт пока никто не спешит.

А вот в работе по созданию КМК и развитию соревнования между ними ситуация складывается неблагоприятная. Сегодня мы можем говорить об устойчивой работе только одного из них — КМК регулировщиков цеха № 9 (бригадир Ю. Белогур, группкомсорг Н. Михалева). Условия для создания молодежных коллективов есть в цехах № 4, 8, 9, 20, 41, 42, 102, 105, транспортном. Живой опыт комсомольцев цехов № 4, 11, 20, где раньше трудились такие коллективы, говорит о том, что КМК — передовая форма организации труда молодежи, объединения интересов. Есть только одно условие — не допускать формального подхода к этой работе.

Важной формой коммунистического воспитания молодежи являются комсомольско-молодежные субботники. В этом году комитет комсомола организовал субботник, посвященный 30-летию города. Юноши и девушки многое сделали

для благоустройства заводского парка, территории завода. Трудились на объектах жилищного строительства. Результаты были очевидны. Особенно ударно работали комсомольцы цехов № 20 и 105, транспортного участка 7, отдела 68.

Анализируя участие комитета комсомола в решении производственных задач, нельзя обойти молчанием деятельность двух его формирований — СМС и СМР.

Достаточно организованно проводится в этом году свои традиционные мероприятия СМР (председатель Ю. Соловьев). Осенью мы торжественно посвящали ребят, пришедших работать на завод, в молодые рабочие. Весной провели конкурс «Лучший по профессии». Победителями и призерами городского конкурса стали А. Короннов (цех № 41), С. Горошнев (цех № 41) А. Парфенов (цех № 20). Однако связи в работе СМР и совета наставников по-прежнему остаются формальными.

Дать простор инициативе

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Далее докладчик остановился на работе комсомольцев на строительстве Загорской ГЭС. Штаб стройки отметил хорошую работу М. Садовникова (ОГМетр), являвшегося 2 месяца командиром отряда, С. Чулкова (цех № 12), К. Казиева (ППО), Е. Егоровой (цех № 17), Е. Соляковой (АСУП). И, конечно, мы должны сказать сегодня об отличной работе нашего сельскохозяйственного отряда в совхозе «Борец». Здесь отличились А. Блинов (цех № 15), А. Козин (цех № 9), Е. Корнеева (ОГМетр), В. Пашкова (цех № 17), командир отряда И. Валицкий, комиссар А. Рябков.

В отчетном докладе комитета ВЛКСМ серьезное внимание было уделено политической учебе. Начиная с прошлого года, в этой системе происходят серьезные изменения, направленные на более глубокое изучение материала, приближение его к практическим, жизненным ситуациям. В 19 кружках обучались 225 комсомольцев.

Серьезно, ответственно работали комсомольские пропагандисты, прежде всего — А. Саушкин, А. Дурносвистов, В. Смирнов, А. Лелюх. Нам необходимо ясно представлять, к чему следует стремиться дальше в этой работе. По-прежнему не везде занятия проводятся регулярно и с хорошей явкой. Но все большее значение приобретает проблема качества занятий.

— Серьезные задачи приходится решать сегодня комсомольским организациям страны по организации досуга молодежи. Этим проблемам был посвящен и последний пленум нашего городского комитета. Мы все приходим к выводу — организация досуга все больше смещается в центр внимания комсомола, и сделать здесь предстоит гораздо больше, чем

сделано. В нашем комитете в этом направлении работали две комиссии — культурно-массовая и спортивно-массовая, — сказал докладчик.

— Многогранна деятельность комсомольского оперотряда нашего микрорайона. Для работы в КООД мы направляем самых надежных наших товарищей и, как правило, они нас не подводят. Но у оперотряда сегодня есть проблемы, и основная из них — работа с «трудными» подростками. Оказывается, далеко не все из нас берутся за это дело — шефствовать над «трудными» мальчишками. Но кому же браться, как не нам с вами? Вызывает сомнение и сложившаяся практика направлять для работы в шефский сектор КООД преимущественно девушек. Скорее всего, здесь нужен и мужской характер, и мужской авторитет, и круг мужских интересов.

Очень внимательно и ответственно относился комитет ВЛКСМ к работе наших КПО. Среди цеховых комсомольских организаций примером шефской работы могут служить организации цехов № 2,

наших товарищей к вступлению в ряды КПСС, работе молодых коммунистов в комсомоле мы должны уделить самое пристальное внимание.

За отчетный период комсомольская организация завода рекомендовала для вступления в КПСС 21 комсомольца, для вступления кандидатами в члены КПСС — 11 комсомольцев. Первичные комсомольские организации возглавляют 10 членов КПСС. Но такие крупные комсомольские коллективы, как цехи № 41, 4, 8 сделали в этом направлении слишком мало.

На недавнем заседании партком завода принял решение направлять всех молодых коммунистов для работы в комсомоле. Надеемся, что эта серьезная мера укрепит наши позиции, прежде всего в цехах № 15 и 21.

Накануне приближающегося XX съезда ВЛКСМ нам необходимо дать ответ на вопрос, поставленный партией перед каждым советским человеком, каждый коллектив: «Что нами делается для того, чтобы улучшить свою работу, какой вклад мы должны внести в общий процесс перестройки, какие задачи нам предстоит для этого решить?» Комитет комсомола главными направлениями считает для себя укрепление дисциплины и организованности, развитие инициативы, активности молодежи во всех сферах деятельности, приближение своей работы к практическим делам, интересам молодежи. И, конечно же, в центре внимания комитета, всего актива должны быть дела и заботы организаций с правами первичных.

С 1 января завод переходит на новые условия хозяйствования. В условиях большой хозяйственной самостоятельности трудовых коллективов значительно возрастает роль общественных организаций в решении всех вопросов. И комсомольский актив должен будет организовать свою работу так, чтобы дать простор молодежной инициативе и энергии.

Доклад секретаря комитета ВЛКСМ В. Котлинского дополнили доклад начальника штаба «КП» И. Валицкого и выступления делегатов и гостей конференции А. Юкаева, секретаря к/о цеха № 20; А. Короннова, делегата к/о цеха № 41; Т. Житникова, председателя ревизионной комиссии, делегата к/о АСУП; Е. Игутова, делегата к/о цеха № 2; Ф. Жаворонкова, члена совета ветеранов завода; Т. Забалуева, делегата к/о ОГТ; А. Саушкина, пропагандиста, начальника цеха № 42; О. Басовой, командира КПО школы № 3; первого секретаря ГК ВЛКСМ; А. Павлова, секретаря парткома завода.

В работе конференции приняли участие представители ГК КПСС, ГК ВЛКСМ, администрации завода, руководителей и секретари парторганизаций подразделений. Гостями конференции были члены совета ветеранов труда.

Конференция приняла постановление, направленное на мобилизацию комсомольцев и молодежи завода на решение исторических задач, поставленных XXVII съездом КПСС, воспитание идейно убежденных, активных строителей коммунизма, на устранение отмеченных недостатков.

Конференция избрала новый состав комитета ВЛКСМ в количестве 18 человек. Секретарем комитета ВЛКСМ вновь избран В. Котлинский.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ

В наших руках — будущее цеха

О том, как жила и работала комсомольская организация цеха № 41, о том, какие непростые задачи приходилось ей решать, рассказал на конференции А. КОРОННОВ.

— На протяжении всей нашей работы огромную помощь оказало нам социалистическое соревнование, организованное в цехе среди молодых рабочих. Все ребята активно включились в производственную и общественную деятельность, сократилось количество невыполняющих нормы выработки, повысилось качество выполнения работ, каждый старался добиться более высоких результатов.

При помощи социалистического соревнования удалось оживить среди молодежи рационализаторскую деятельность. Если в прошлом году молодежью было подано 18 рацпредложений, то в текущем году только за 4 первых месяца комсомольцы подали 30 предложений, и это далеко не предел наших возможностей. Немало за последнее время пришло в наш коллектив новичков. Мы стараемся с первых же дней вовлечь каждого из них в работу. Независимо от того, комсомолец он или нет, все становятся участниками соревнования. В совместной деятельности комсомольская организация сплотилась и сейчас представляет собой здоровый духом, крепкий коллектив. В наших руках находится все прогрессивное оборудование цеха, в наших руках будущее цеха. Поэтому мы чувствуем ответственность и доверие, которое нам оказано, стараемся оправдать.

Но, хотя сделано за прошедший период немало, еще больше предстоит сделать. Так, остался пока невыполненным важнейший пункт наших обязательств — создание комсомольско-молодежного коллектива. На протяжении длительного периода у нас были объективные причины, но сейчас нам ничто не мешает организовать работу такого коллектива.

Что я могу сказать о соревновании как рабочей-токарь, рядовой участник? Дело, конечно, стараться трудиться лучше — естественное желание каждого. И в соревновании предоставлена возможность полностью раскрыть в работе. Регулярно стали проводиться, поговорить есть о чем. Частые даже теми ребятами, которые раньше в коллективе были незаметными. Сейчас у нас не стало от общих забот, в стороне от общественной жизни. И в этом заложено социалистическое соревнование — активный помощник и организатор наших успехов.

С XX отчетно-выборной профсоюзной конференции

XX отчетно-выборная профсоюзная конференция, по общему мнению, прошла очень организованно, на хорошем уровне. Во всем чувствовался деловой и в то же время праздничный настрой. Очень четко работала мандатная комиссия. Каждому делегату вручалась

специальная папка с тиснением, в которую были вложены все необходимые документы. Перед началом конференции в фойе играл духовой оркестр. На втором этаже работали книжные и парфюмерный киоски, выставки детских поделок, советского лубка и другие,

внизу — буфеты комбината общественного питания с большим выбором закусок и кондитерских изделий. Был открыт музей.

Большую работу по подготовке к конференции провело художественно-конструкторское бюро отдела ОПТУ. Ху-

дожники оформили выставку «Профсоюзная организация завода на старте XII пятилетки», а непосредственно в ходе конференции трудились в составе пресс-центра над веселыми карикатурами на злобу дня, отображающими наиболее острые моменты отчетного доклада

профкома и выступлений делегатов.

XX отчетно-выборная конференция стала своеобразной точкой отсчета, с которой началась трехгодичная работа нового состава профкома по претворению в жизнь решений XXVII съезда КПСС.

Выйти на новые рубежи

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА А. А. ШАМШИНА

XXVII СЪЕЗД КПСС поставил перед советским народом большие и сложные задачи. Во всех сферах жизни общества предстоит быстрее двигаться вперед, выйти на новые рубежи, взять новые высоты.

Одним из важнейших направлений в работе профсоюзной организации является развитие и совершенствование социализации, которое во многом способствует активизации и развращению творчества трудящихся. Профсоюзный комитет, производственно-массовая комиссия (председатель — В. Курилов) уделяли ему большое внимание.

За девять месяцев этого года лучших результатов в соревновании добились коллективы цехов № 9, 12, 15, 20, 30, 31, отделов ПДО, ОТЗ, главной бухгалтерии.

Но в организации соревнования есть еще недостатки. В тех коллективах, которые не выполняют свои производственные планы, и организация соревнования, как правило, находится на низком уровне. Есть целый ряд отделов, которые в течение длительного времени незаметны среди других подразделений и в которых нет атмосферы ответственности за лучшие результаты работы. Среди них отделы 40, 68, 64, ОГМ, ОТК, отдел кадров, бюро 23.

Нет практически сдвигов в улучшении культуры производства из-за слабой активности и требовательности комиссий, которые проверяют ее состояние в подразделениях, нежелания руководителей и председателей цехкомов постоянно заниматься этой работой.

На заводе слабо распространяется опыт передовиков производства, не обеспечивается необходимая гласность трудового соревнования. В организации соревнования и подведении его итогов отсутствует механизм, определяющий напряженность труда в коллективах, вклад каждого работника в выполнение планов завода. Жизнь настоятельно диктует необходимость поднять соревнование на качественно новый уровень, избавить его от элементов формализма.

С каждым годом все более важное значение приобретает решение поставленной партией задачи — всемерно расширять и повышать эффективность бригадной формы организации и оплаты труда. Сейчас на заводе работают 424 бригады, в которых трудятся 67,5 процента рабочих. 379 из них работают на один наряд, 294 распределяют зарплату с учетом КТУ, в 129 бригадах внедрен неполный хозрасчет. Сделаны первые шаги по обучению бригадиров. По утвержденной программе обучено 100 человек.

Бригады играют важную роль в решении как производственных, так и социальных задач. Но в работе по их созданию помимо успехов есть и недостатки.

В цехах по-прежнему, бывает, формально подходят к созданию бригад, без учета конкретных производственных условий, без перестройки под бригады организации труда и технологического цикла. В итоге бригады неэффективны и распадаются. Тем самым дискредитируется сама идея. Это имело место в цехах № 1, 2 и других.

В числе созданных бригад много малочисленных, неспособных обеспечить работу по конечному результату, взаимозаменяемость. Превращение производственной группы в бригаду, способную в настоящее время работать на бригадокомплектах и воплотить все достоинства бригадной формы, не нашло широкого распространения в цехах.

Во многих бригадах остается прежняя форма по индивидуальным нарядам, а не по бригадокомплексам. На заводе отсутствуют бригады, работающие на полном хозрасчете. Низка инициатива бригад в поддержании нужных и хороших начинаний, имеющих на других предприятиях страны (работать без травм и аварий, без нарушителей трудовой дисциплины и т. д.).

В самое ближайшее время необходимо внимательно разобрататься с состоянием бригадной формы организации труда в каждом подразделении и на заводе в целом, определить качественное направление развития и совершенствования ее с тем, чтобы все созданные бригады действительно оказывали решающее влияние на повышение эффективности нашего производства. А при подборе бригадиров нужно учитывать не только уровень квалификации, но и личностные качества.

Курс на ускорение, взятый XXVII съездом КПСС, настоятельно требует не только новых подходов в руководстве экономикой, внедрения в практику последних достижений научно-технического прогресса, но и углубления самоуправления на предприятиях, расширения производственной демократии. Форм воспитания активности у трудящихся немало. Это и участие в творческих формированиях (НТО, ВОИР), в различных смотрах-конкурсах, в работе ПДПС и, наконец, в обсуждении вопросов на рабочих собраниях.

686 работников завода являются рационализаторами. За восемь месяцев этого года ими подано 1032 рацпредложения. Экономический эффект от внедренных предложений составил 271 тысячу рублей.

210 человек состоят членами НТО. Инженерно-техническими работниками завода внедрено более 4000 мероприятий с экономическим эффектом около 300 000 рублей. Для них организовано 138 семинаров по новой технике.

В результате проведенной работы удельный вес технически обоснованных норм на основных изделиях доведен до 85 процентов. Ежегодно в октябре-ноябре проводится пересмотр норм. В 1985 году трудоемкость изделий снижена на 612 тысяч нормо-часов. Условно высвобождено 334 человека. Темпы роста производительности труда за восемь месяцев составили 104,9 процента.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС проведена аттестация всех рабочих мест производственного персонала, по результатам которой составлен комплексный план мероприятий.

Однако было бы неправильным утверждать, что у нас в полной мере реализуются положения Закона СССР о трудовых коллективах. Необходимо учитывать мнение коллективов при назначении работников на руководящие должности, поднимать роль рабочих собраний, расширить круг проблем, обсуждаемых на них, добиваться, чтобы принимаемые решения носили окончательный и конкретный характер.

С 1 января 1987 года наш завод будет работать в новых условиях хозяйствования. Подготовительная работа уже ведется. Главная особенность нового метода хозяйствования — это расширение самостоятельности и повышение ответственности предприятий за конечные результаты, развитие творческой активности и хозяйственной инициативы трудовых коллективов, усиление их роли в управлении и техническом совершенствовании производства. Повышается роль профсоюзных организаций в таких важных делах, как поощрение людей, решение социальных задач коллективов, техническое перевооружение производства, перестройка в организации социалистического соревнования.

Забывая о выпуске продукции, мы не должны забывать о людях, постоянно проявлять заботу об их здоровье. А оно определяется прежде всего условиями труда и быта, уровнем медицинского обслуживания, организацией питания и санаторно-курортного лечения, здоровым образом жизни и рациональным использованием свободного времени.

Ежегодно только на мероприятия по охране труда, предосторожные коллективным договором, расходуется на предприятии свыше 100 тысяч рублей. В результате за последние два года улучшены условия труда 632 работникам завода, в том числе 278 женщинам.

Вместе с тем много еще здесь нерешенных проблем. В ряде производственных подразделений (цехи № 10, 12, 13, 17, 19, 102, 105 и другие) есть участки и рабочие места, где запыленность и загазованность воздушной среды, уровень шума превышают допустимые. Работники завода не обеспечены полностью гардеробными и душевыми комнатами, а имеющиеся санитарно-бытовые помещения, особенно в цехах № 12, 17, 30, 105 и других, не отвечают требованиям сегодняшнего дня.

Качество поступающей спецодежды, спецобуви не контролируется, хотя приказом по заводу для этой цели утверждена комиссия под председательством И. Боева. На заводе не решена проблема нормального хранения, стирки и ремонта спецодежды.

Отсутствии пункта, раздачи молока создает большие трудности в своевременном обеспечении молоком людей, работающих во вредных условиях труда.

Несмотря на проводимую профилактическую работу, травматизм на предприятии не только не снижается, но растет. За девять месяцев произошло 36 несчастных случаев, из них пять тяжелых. Это на 33 процента больше по сравнению с тем же периодом прошлого года. Причины роста травматизма много, но главные из них следующие.

Низка дисциплина труда исполнителей при слабой требовательности к ним со стороны руководителей работ. Мало инициативы, настойчивости проявляет служба охраны труда. Не вошла еще в практику коллективная ответственность за состояние охраны труда.

Профсоюзные бюро цехов не проявляют необходимой требовательности к тем руководителям, которые плохо выполняют свои функциональные обязанности, нарушили правил техники безопасности не обсуждаются в трудовых коллективах. Комиссия охраны труда профкома (председатель — В. Попов) не смогла мобилизовать большую армию общественных инспекторов на активную их работу по улучшению состояния техники безопасности на каждом рабочем месте.

В целях снижения заболеваемости на предприятии ежегодно утверждается комплексный план оздоровительных мероприятий. Разработана программа «Здоровье» на XII пятилетку. За отчетный период по профсоюзным путевкам и путевкам, приобретенным за счет фонда предприятия, отдохнуло 2534 работника завода. 1880 человек прошли курс лечения в заводском санатории-профилактории и 1240 человек получили путевки на лечебное питание. Заболеваемость по заводу за 1985 год снижена по сравнению с 1984 годом на 7 процентов.

Однако потери от временной нетрудоспособности остаются еще очень большими, особенно в цехах № 4, 8, 41 и 105. Для снижения потерь необходимо улучшить профилактическую работу, подготовить как следует все помещения к работе в зимних условиях, ликвидировать сквозняки, добиться правильного функционирования вентиляционных установок. ЦГБ совместно с заводским здравпунктом пора, наконец, решить все вопросы, связанные с нормальным медицинским обслуживанием работников завода.

Жилищно-бытовая работа профсоюзного комитета была направлена на улучшение жилищных условий, общественного питания, коммунально-бытового и транспортного обслуживания работников завода и членов их семей. План капитального и текущего ремонта жилого фонда за девять месяцев 1986 года выполнен.

Вместе с тем необходимо отметить, что ремонт жилья планируется с учетом возможностей цеха № 25, то есть в план включается только ремонт фасадов, лестничных клеток, кровли и т. п., а в полном объеме капитальный ремонт домов практически не производится. Это приводит к постепенному ветшанию жилого фонда. Недостаточная мощность цеха № 25, отсутствие необходимых строительных материалов, отвлечение сил цеха на строительство подсобного хозяйства, ремонт городских объектов (магазинов, медицинских учреждений, школ и т. д.) привело к тому, что мы не можем вовремя отремонтировать не только жилые дома, но и объекты соцкультбыта, а также производить ремонт квартир в нужном количестве, хотя последнее входит в перечень платных услуг.

Настала пора исполкомом горсовета иметь свою организацию по ремонту объектов городского назначения, а не пользоваться услугами РСУ. Хватит силовыми приемами, используя термины «базовое предприятие», «шефствующая организация», заставлять мизерные силы цеха № 25 отвлекать на ремонт объектов, не стоящих на балансе завода.

За последние годы руководством и профкомом завода, коллективом фабрики-кухни много сделано по улучшению общественного питания работников завода. Завершение реконструкции фабрики-кухни позволит увеличить количество посадочных мест в два раза. Летом этого года закончены работы еще в одном зале, который днем используется как зал диетического питания, а вечером — как молодежное кафе. Закончены работы и по реконструкции бывшего буфета в цехе № 1. Теперь там открыта столовая с комплексными горячими обедами. На очереди — окончание работ по строительству столовой в цехе № 105.

Социально-бытовому отделу, новому составу профсоюзного комитета и руководству КОП надо решить проблему питьевого режима на производстве. Много было обещаний — этим летом поить людей соками, напитками, кормить мороженым, а в рабочие выходные дни — бутербродами. Были даже составлены мероприятия, однако исполнение их осталось на бумаге. Кто в этом виноват? Начальник СБО Г. Кузьмин, директор КОП О. Микелова и председатель профкома, который не смог добиться от них выполнения обещанного.

В плохом состоянии у нас санитарно-бытовые помещения. Давайте возьмемся за приведение их в порядок. Срок — определите — 1987 год. Тогда спокойно, без шума и суеты в течение года сможем решить эту задачу.

Все вопросы, связанные с коллективным садоводством, решала комиссия профкома по работе с кооперативами (председатель — Ю. Лобанов). У нас имеются 1958 садовых участков. Правлениями кооперативов проводится большая работа, но есть и свои проблемы. Во-первых, в связи с выходом Указа о нетрудовых доходах невозможно стало приобрести грунт для подсыпки участков, с большим трудом удается выпустить автотранспорт для хозяйственных нужд, да и то не каждому. Нечем ремонтировать дороги, и они начинают разрушаться.

Многие садоводы стали использовать садовые домики для жилья в летнее время, поэтому возникла необходимость электрификации их и улиц.

До сего времени не удовлетворены нужды работников завода в выделении им земли под новые садовые или огородные участки. Без активной помощи горсовета все эти вопросы могут остаться нерешенными.

Задачи, которые мы сейчас решаем, требуют максимальной концентрации сил и продуктивного использования каждой рабочей минуты, предельной собранности и высокой сознательности.

Каковы итоги нашей воспитательной работы?

Для сравнения возьмем восемь месяцев 1985 и 1986 годов. Количество прогулов уменьшилось в два раза, нарушений общественного порядка — на 15 процентов, потерь по административным отпускам стало меньше на 20 процентов. Практически изжиты случаи появления на рабочем месте лиц в нетрезвом состоянии. Однако почивать на лаврах еще рано. Пока на 30 работников завода приходится один прогул, а на 20 — одно нарушение общественного порядка. Нам надо четко уяснить, что за состояние дисциплины труда и общественного порядка ответственны прежде всего профсоюзные организации, поскольку нарушители являются членами профсоюза.

Большую значимость имеет воспитательная работа среди молодежи. На заводе создан совет наставников, за последнее время его работа заметно активизировалась. 80 инструкторов-наставников в 1985 году прошли обучение на курсах при ОТО. Хорошо обстоят дела с наставничеством в цехах № 15, 20, 41, плохо — в цехах № 2, 4, 19.

В целях претворения в жизнь Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы на заводе создан и работает совет содействия семье и школе под председательством Т. Груниной. Совет держит постоянную связь со школами. За счет сверхплановой прибыли заводом безвозмездно передано школам оборудование, материалы и пополнены технические средства обучения на сумму около 45000 рублей. Лучших результатов в шефской работе добились коллективы цехов № 18, 14, 9, 20, 8, 11, отдела 66.

[Окончание на 4-й стр.]

ВЫЙТИ на новые рубежи

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФКОМА А. А. ШАМШИНА

[Окончание. Начало на 3-й стр.]

Профессиональная ориентация учащихся проводится в учебно-производственном участке, большая роль в привлечении детей и подростков к техническому творчеству принадлежит клубу юных техников, в котором работают 19 кружков.

За отчетный период 4211 детей отдохнули и поправили свое здоровье. Большой вклад в это нужное дело внесли начальники пионерских лагерей В. Носков, Л. Крестинина, В. Никифоров, а также вожатые, воспитатели и обслуживающий персонал. За большую воспитательную работу, хорошую организацию отдыха и лечения школьников в 1986 году загородный лагерь «Дружба» — единственный в нашем обкоме — награжден Почетной грамотой ЦК профсоюза отрасли и денежной премией в сумме 2000 рублей.

Но, хотя план оздоровления детей мы выполняем ежегодно, резервы еще есть. Они заложены в организации зимнего отдыха — в дни зимних и весенних каникул.

В формировании высоких духовных потребностей, воспитании гармонически развитой личности с твердыми нравственными устоями важное место занимает работа учреждений культуры, спорта, работа различных общественных организаций.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» ДК «Октябрь», коллектив физкультуры «Волна» и библиотека перестроили свою работу, изменили режим, планирование и проведение мероприятий, особенно в выходные дни.

Активизировала свою работу и культмассовая комиссия профкома (председатель — Г. Мокрицын). Совместно с культурными организациями было организовано 85 экскурсионных поездок с охватом 2610 человек и 21 туристическая поездка по различным городам страны.

Вместе с тем мало еще проводится массовых мероприятий по месту жительства, начатый в 1986 году конкурс на лучший вечер отдыха трудовых коллективов не доведен до конца, слабая связь с советами общежитий и оказание им практической помощи в проведении культурно-массовых мероприятий. Деятельность творческого коллектива Дворца культуры «Октябрь» не направлена в достаточной мере на формирование среди трудящихся общественного мнения против пьянства, хулиганства, сквернословия и других антиобщественных явлений. На низком уровне находится организаторская и рекламно-пропагандистская работа по привлечению зрителей на киносеансы. Культурно-массовая комиссия не смогла добиться нормальной работы красных уголков в подразделениях завода. Из 12 только в цехе № 15 он имеет вид красного уголка, все остальные в лучшем случае — мастерская художника-оформителя.

И, наконец, настала пора начинать ремонт Дворца культуры.

Большая идейно-политическая работа проводится библиотекой профкома. На сегодня ее книжный фонд составляет 115 тысяч экземпляров, выписывается 170 наименований газет и журналов. В цехах, отделах завода, на территории города работают 29 передвижек.

Забота о здоровье трудящихся неотделима от физической культуры и спорта, но вот спортивно-массовая комиссия профкома практически не работала.

Новизна и сложность задач, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС, предъявляют высокие требования ко всей организаторской деятельности профсоюза.

Сейчас профком объединяет 51 первичную организацию и 396 профгрупп. Профсоюзный актив насчитывает сегодня более 100 человек. Добросовестные и бескорыстные, многие общественники несут людям доброту, проявляют заботу, оказывают внимание, внося свой вклад в общий успех дела.

В августе-сентябре прошли отчеты и выборы в профгруппах и первичных профсоюзных организациях. Они дали ответ на поставленный самой жизнью вопрос: как идет перестройка всей деятельности профсоюзных организаций в свете современных требований, выявили многие слабые стороны организаторской работы как профсоюзных бюро первичных организаций, так и профсоюзного комитета. Многие профсоюзные организации активизировали свою работу, стали больше уделять внимания производственным вопросам, трудовой дисциплине, улучшили руководство профгруппами. К ним относятся профбюро цехов № 9 (председатель И. Ягодина), 10 (председатель И. Иванова), 20 (председатель А. Жуков), 31 (председатель З. Боева), 105 (председатель Р. Сорокина). В этих организациях и отчетно-выборные собрания прошли организованно, с хорошей, деловой критикой, приняты конкретные решения.

Подобного нельзя сказать о профсоюзных организациях цехов № 2 (бывший предцехкома В. Пичугин), 8 (бывший предцехкома А. Захаров), 13 (бывший предцехкома Ю. Алексеев), 102 (бывший предцехкома Н. Межуев), ЖКУ (бывший предцехкома В. Дворников).

И еще один пример. Не сочли нужным выступить на отчетно-выборных собраниях руководители цехов № 14, 16, 21, 102, ОГТ, ОТС, ЖКУ. Нечего, видимо, было им сказать своим коллективам.

Задача нового состава профсоюзного комитета — с первых дней четко организовать работу избранного профсоюзного актива, провести его обучение, улучшить руководство первичными организациями, оказывать больше помощи профгруппам, повысить требовательность за состояние профсоюзной работы.



◆ ВЫСТАВКИ

„НЕВИННО ВИНО, А ПРОКЛЯТО ПЬЯНСТВО“

Неправ тот, кто думает, что пьянство, а вернее пьянки, испокон веков были неотъемлемой частью русского застолья.

«Смысл застолья, — пишет Василий Белов в своей книге «Лад» о жизни вологодских крестьян первой половины XX века, — состоял для хозяина в том, чтобы как можно обильнее накормить гостей, а для гостя — не показаться обжорой или пьяницей, не опозориться, не ославиться в чужой деревне. Ритуальная часть гостебы состояла из подчевания и из благодарных отказов, но кто бы ни победил — гость или хозяин, — выигрывала добродетель и честь, оставаясь людям самоуважение. Иные мужики ходили в гости со своей рюмкой, не доверяя хозяйской посуде. Больше всего боялись выпить и опозориться. Хозяин не обижался на такую предусмотрительность. Самому ему пить было нельзя. Таким образом, рюмка с зельем попадала в заколдованный круг, разрывая который стеснялись все, кроме пьяницы. Подпрощивание или провоцирование хозяина на внеочередное угощение выглядело позорно».

Такую «гостебу» и изобразила на одной из своих лубочных картинок Л. Подкорытова.

Художественная выставка «Советский лубок», организованная Главным управлением культуры облисполкома, МООСХом и ДК «Октябрь», экспонировалась во Дворце культуры «Октябрь» с 1 по 26 октября. Ее тема — «Всем миром против пьянства».

Несколько слов о самом лубке, этом издревле известном виде народного творчества. Многие, очевидно, помнят из школьного учебника истории крестьянскую избу, стены которой украшены дешевыми (народными) картинками. Это и есть лубок — произведение графики, отличающееся доходчивостью образа и предназначенное для массового распространения. Лубку свойственны простота техники, лаконизм изобразительных средств (грубоватый штрих, обычно яркая раскраска).

Агитационные картинки — так иначе можно назвать то, что было представлено на выставке. А задача их, направленность — очень важна. Она — в названии темы.

«На работу взял совхоз
Пьяницу отпетого,
Вытрезвляют круглый год
Тунеядца этого».

Немудрено, но красноречиво дополняет надпись картинку (автор — В. Кондратьев), изображающую пьяницу, сидящего в обнимку со стаканом. По левую его сторону — примерный отец, по правую — мать с младенцем.

Следующий лубок (того же автора):
две женщины — две судьбы. Надпись:

«Не пошла я нынче замуж,
Не пошла, не каюся.
С милым другом наживусь,
С пьяницей намаюся».

А вот «разухабистый» парень уговаривает подругу:

«Пойдем, милка, погуляем,
На дворе така жара.
Пусть картошку собирают
Из Москвы инженера».

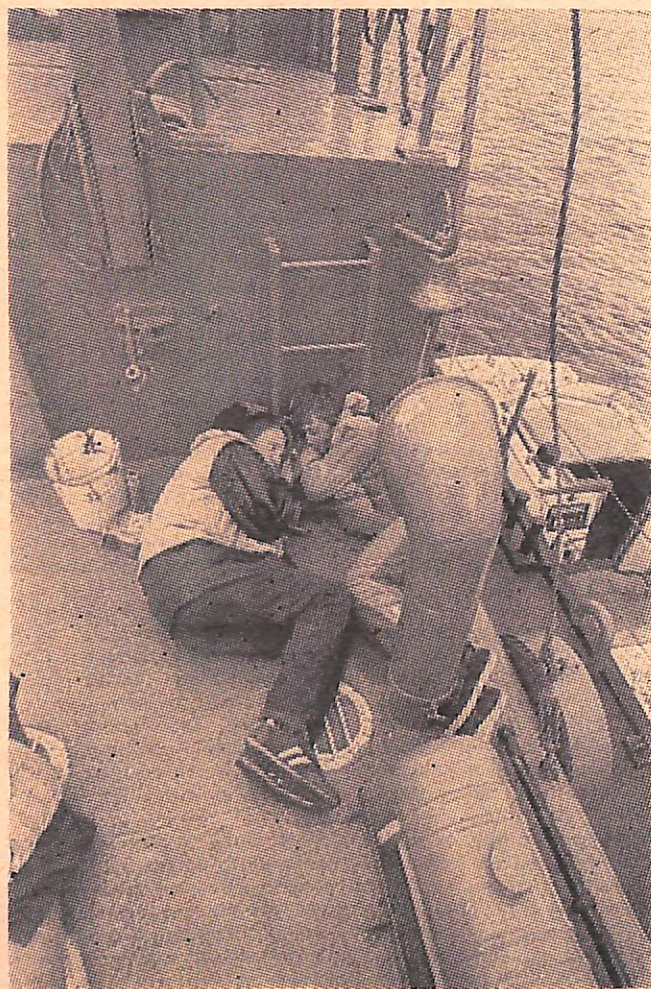
Две работы (авторы — О. Келейникова, В. Ленчин) изображают в разных вариантах лежащего пьяного Вовки, которому Тузик «рыло» лижет. Надпись гласит: «Не тот пьян, кого двое ведут, третий ноги переставляет, а тот пьян, кто лежит не дышит, собака рыло лижет, а он слышит, да не может сказать «цыц». Так, очевидно, определяют степень «готовности» сами любители спиртного».

«Пьют родители — страдают дети» (автор — В. Ленчин): изображен отец, протягивающий стакан ребенку, матери дела нет — сама во хмелю.

Всего на выставке было представлено 28 работ. И в каждой — наблюдательность, глубокая мысль, юмор и жизнеутверждающая сила народа.

«Наша задача — сделать трезвую жизнь нормой» (автор — О. Келейникова) — эти слова звучат лейтмотивом выставки.

О. ЧЕРКУНОВА.



ИЗ КОЛЛЕКЦИИ

НФС

«ОБРАЗ».

РОМАНТИКИ.

Фото

Вячеслава

НОВОЖИЛОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТЯБРЬ»

30 октября

17.30, 19.30, 21.30. Художественный фильм «Преферанс» по пятицам» (Ленфильм).

31 октября

15.30. Художественный фильм «Всадник без головы».

17.30, 19.30, 21.30. Художественный фильм «Укрощение строптивого» (Италия).

1 ноября

9.00. Площадь Космонавтов. Праздничная ярмарка «Золотая осень».

10.00 — 17.00. Площадь Космонавтов. Радиоконцерты современной эстрадной музыки и русских народных песен.

13.45. Большой зал. Вечер интернациональной дружбы.

18.00. Площадь Космонавтов. Мультипанорама.

19.00. Площадь Космонавтов. Праздничная танцевальная программа дискотеки «Зеркало».

17.30, 19.30, 21.30. Кинозал. Художественный фильм «По главной улице с оркестром».

2 ноября

10.00 — 12.00. Площадь Космонавтов. Праздничная ярмарка «Золотая осень».

Радиоconcert современной эстрадной музыки.

Мини-concert духового оркестра (12.00).

13.30. Площадь Космонавтов. Большая праздничная игровая программа «В кругу друзей». «Веселые старты». Спортивные игры.

14.00. Спектакль детского кукольного театра ДК «Октябрь».

11.00. Кинозал. Мультесборник «Дерево и кошка».

19.00. Большой зал. Шоу-concert артистов из Вьетнама.

17.30, 19.30, 21.30. Кинозал. Художественный фильм «Я тебя никогда не забуду».

4 ноября

15.30. Художественный фильм «Хочу быть министром».

19.00. Городской торжественный вечер, посвященный 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

20.30. Concert артистов Московской эстрады.

17.30, 19.30, 21.30. Художественный фильм «Эта опасная дверь на балконе».

5 ноября

17.00. Праздничный вечер работников предприятия.

15.30. Художественный фильм «Таинственный старик».

17.30, 19.30, 21.30. Художественный фильм «Письма мертвого человека».

6 ноября

15.30. Художественный фильм «Ко мне, Мухтар!».

17.30, 19.30, 21.30. Художественный фильм «Бармен из «Золотого якоря».

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

29 — 30 октября

Художественный фильм «Комиссар полиции обвиняет» (Румыния). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

31 октября — 2 ноября

Двухсерийный художественный фильм «Всемогущий» (Индия). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

3 — 4 ноября

Двухсерийный художественный фильм «Возвращение резидента» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

5 — 9 ноября

Двухсерийный художественный фильм «Конец операции «Резидент»». Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

1 ноября на площади Космонавтов состоится городская предпраздничная ярмарка, на которой будет продаваться в широком ассортименте полуфабрикаты из овощей, рыбы, мяса, птицы, кулинарные и кондитерские изделия, а также продовольственные и промышленные товары.

Ярмарка начинается работу в 9.00. Добро пожаловать!

Городской торгкомбинат общественного питания.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА